
Vacature poetspersoneel

Hygiëne is de dag van vandaag van zeer groot belang in een basisschool. Wegens uitbreiding van de lokalen werven we een extra poetsmedewerker aan. We zijn op zoek naar een wendbare poetsmedewerker die fier is op onze school en haar infrastructuur. Een medewerker die deel uitmaakt van ons schoolteam en samen met het onderhoudspersoneel, de administratieve medewerkers en het onderwijzend personeel een leuke, leerrijke en aangename leeromgeving creëert voor onze leerlingen.

Functieomschrijving

De poetsmedewerker zorgt voor een aangename en hygiënische schoolomgeving en krijgt de verantwoordelijkheid in verband met het poetsen van de lokalen van de lagere school (klaslokalen, sanitaire en centrale ruimtes).

Algemeen

- Levert de afgesproken kwaliteit van het werk af (correct – ordelijk)
- Levert de afgesproken kwantiteit van het werk af (hoeveelheid – efficiëntie)
- Volgt de veiligheids- en hygiënevoorschriften op
- Volgt de werkplanning
- Draagt zorg voor het materiaal
- Vult de nodige documenten in

Specifiek

- Borstelt de klassen, de sanitaire en centrale ruimtes
- Dweilt de klassen, de sanitaire en centrale ruimtes
- Ledigt dagelijks de vuilnisbakken in de klassen, de sanitaire en centrale ruimtes
- Dagelijks tafels en stoelen reinigen in de klaslokalen.
- Wekelijks horizontale vlakken stofvrij maken.
- Tijdens het poetsen van de lokalen zichtbare vlekken verwijderen.
- Voert tijdens de zomervakantie de grote poets van de klassen, de sanitaire en centrale ruimtes
- Voert tijdens de andere schoolvakanties binnen het normale urenpakket andere poetsopdrachten uit in opdracht van de directie

Profiel

- Streeft naar een degelijk resultaat – heeft verantwoordelijkheidsgevoel
- Werkt ordelijk en nauwkeurig
- Werkt efficiënt, voldoende snel, zet door
- Respecteert het startmoment van de dagtaak – is op tijd
- Komt de afspraken na
- Is vriendelijk en beleefd tov collega's, leerlingen, ouders, ...
- Werkt constructief samen
- Werkt zelfstandig
- Wendbaar zijn is een meerwaarde:
 - Stelt zich flexibel op bv.: bij een oproep van een urgent werk
 - Neemt initiatief indien nodig (bv noodzakelijk afwijken van werkplanning, oplossen van een probleem)
- Een binding hebben met de GO!-scholen uit Landen is een meerwaarde

Aanbod

- Contract:
 - Er wordt gestart met een contract van 22u/38u bepaalde duur (nl. 6 maanden). Na een positieve evaluatie wordt het contract voor 6 maanden verlengd.
 - Na twee jaar werken kan het tijdelijke contract, na een positieve evaluatie, omgezet worden in een vast contract.
 - Mogelijkheid om wegens pensionering van keukenmedewerker het contract op termijn uit te breiden tot een voltijdse betrekking.
- Loon:
 - Bruto – maandloon 0 jaar anciënniteit 22 u / 38 u : € 1.133,24
 - Vakantiegeld: 92 % van het bruto
 - Eindejaarspremie: 72 % van het bruto
- Aantal vakantiedagen:
 - Voor een volledig jaar, 5 dagen per week: 30 vakantiedagen + compensatiedagen.
- Mogelijkheid tot ontvangen van fietsvergoeding of terugbetaling woon-werkverkeer indien met openbaar vervoer.
- Lid worden van een vast team van onderhoudspersoneel en deel uit maken van het schoolteam van GO! Hof Pepijn.
- Ondersteuning van de beleidsmedewerker van de school.

Werkervaring

- Niet van belang

Waar en hoe solliciteren?

- Via e-mail: directeur@hofpepijn.be (Directeur: Dhr. Tim Stiers)
- Deadline: vrijdag 02 april 2021